**La Ligue de l'Enseignement du Lot à Cahors, acteur majeur dans le domaine de l'éducation populaire et de l'économie sociale et solidaire, recherche son Directeur Général. Ce poste stratégique a pour mission de superviser et de coordonner les activités de l'organisation, avec une attention particulière sur l'exploitation des villages de vacances, la gestion des ressources humaines, et la commercialisation des services.**

**RESPONSABILITES PRINCIPALES**
1. Direction générale et stratégique :
. Définir et mettre en œuvre la stratégie globale de la Ligue en cohérence avec ses valeurs et ses objectifs.
. Piloter le développement des activités, notamment dans le secteur des villages de vacances.
. Assurer une gestion efficiente de l'ensemble des ressources de l'organisation, humaines, financières et matérielles.
. Veiller à la pérennité financière de la structure, en optimisant les revenus et en développant de nouveaux leviers économiques.
2. Gestion de 3 villages de vacances :
. Superviser l'exploitation des villages de vacances (gestion des équipements, des services et du personnel).
. Optimiser l'occupation et la rentabilité des établissements.
. Mettre en place des stratégies d'innovation pour améliorer l'expérience client et accroître la fréquentation.
. Assurer le respect des normes de sécurité, de qualité et d’environnement dans l’exploitation des villages.
3. Ressources humaines :
. Superviser la gestion des équipes : recrutement, formation, gestion des carrières, et développement des compétences.
. Favoriser un climat social positif, en veillant à la cohésion des équipes et à la bonne communication interne.
. Accompagner les managers dans l’animation des équipes et la gestion des situations complexes.
4. Commercialisation et développement :
. Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de commercialisation des villages de vacances, en intégrant des canaux innovants (digitaux, partenariats, etc.).
. Développer le portefeuille clients et partenaires, avec une attention particulière aux secteurs public, associatif et privé.
. Promouvoir les valeurs de la Ligue de l’Enseignement, à travers des actions de communication, de marketing et de relations publiques.

**PROFIL RECHERCHE**
. Expérience : Expérience avérée et réussie au même niveau de poste, avec une expertise significative dans la gestion de villages de vacances et/ou dans le secteur du tourisme social.
. Compétences en gestion RH : Maîtrise des processus de gestion des équipes, de recrutement, de formation et d’optimisation des talents.
. Compétences commerciales : Expérience dans le développement et la commercialisation de services, ainsi qu'une capacité à négocier et entretenir des relations avec des partenaires institutionnels et commerciaux.
. Leadership et management : Excellente capacité à fédérer, à conduire des équipes vers un objectif commun, et à créer un environnement de travail collaboratif et stimulant.
. Compétences en gestion financière : Solides compétences en gestion budgétaire et financière, avec une expérience de la recherche de financements et de subventions.
. Connaissances dans le domaine de la conservation du patrimoine : Le candidat devra être capable de superviser des projets liés à la préservation et à la valorisation du patrimoine local, incluant la gestion des travaux de restauration, l'analyse des devis, et la coordination avec les artisans et prestataires spécialisés. Il est essentiel de maîtriser les enjeux techniques et financiers de ces projets afin de garantir leur bon déroulement et leur conformité aux normes de conservation
. Vision stratégique : Capacité à anticiper les évolutions du marché et à adapter les stratégies en conséquence.
. Connaissance du secteur associatif : Une bonne connaissance du milieu associatif, de l’éducation populaire et de l’économie sociale serait un atout.

**QUALITES PERSONNELLES**
. Ce poste requiert une grande détermination à faire appliquer les procédures de la Ligue.

. Excellent communicant, avec des aptitudes relationnelles et un fort esprit de collaboration.
. Sens des responsabilités et autonomie dans la prise de décision.
. Capacité à travailler sous pression et à gérer des situations complexes avec diplomatie et réactivité.
. Rigueur, éthique professionnelle et engagement envers les valeurs de l'organisation.

**CONDITIONS**
. Contrat : CDI, temps plein.
Sous l’autorité directe du Président.
. Lieu : Siège social de la Ligue de l'Enseignement du Lot à Cahors (46), en présentiel, avec des déplacements réguliers sur les villages de vacances.
. Rémunération : 50 KF annuels - 13ème mois après 1 an d’ancienneté - prime d’ancienneté après 3 ans de présence.
. Disponibilité : Début 2025

**COMMENT POSTULER ?**
**Seules les candidatures correspondant aux qualifications et compétences requises seront examinées.**
. Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser uniquement par mail à l’adresse suivante : direction@fol46.org
. Date limite de candidature : 23/11/2024

**Ce poste est une opportunité unique de rejoindre une organisation emblématique de l'économie sociale et solidaire, et de contribuer à son développement tout en portant des valeurs de solidarité, d’éducation et de citoyenneté.**